



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

(असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, बुधवार, 9 अप्रैल, 1997/19 चंद्र, 1919

हिमाचल प्रदेश सरकार

शहरी विकास विभाग

अधिसूचना

शिमला-२, 19 मार्च, 1997

संख्या एल० एस० जी०-५० (३) ६/९५.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद ३०९ के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश शहरी स्थानीय निकाय निदेशालय में जूनियर सिस्टम एनालिस्ट-कम-प्रोग्रामर (वर्ग-II-राजनिति) पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाध्य “अ” के अनुसार भर्ती और प्रोन्ति नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

१ संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(१) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश शहरी स्थानीय निकाय निदेशालय जूनियर सिस्टम एनालिस्ट-कम-प्रोग्रामर (वर्ग-II राजनिति) पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्ति नियम, 1997 है।

(२) ये नियम राजभव, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

आदेश द्वारा,

हस्ताक्षरित/-
वित्तायुक्त एवं सचिव।

हिमाचल प्रदेश शहरी स्थानीय निकाय निदेशालय में जूनियर सिस्टम एनालिस्ट-कम-प्रोग्रामर वर्ग-II (राजपत्रित) के पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्नति नियम

1. पद का नाम	जूनियर सिस्टम एनालिस्ट-कम-प्रोग्रामर ।
2. पदों की संख्या	1 (एक)
3. वर्गीकरण	वर्ग-II (राजपत्रित)
4. वेतनमान	2200-70-2550-75-3000-100-4000 रुपये
5. दूसरे पद अथवा अन्यत्र पद	लागू नहीं
6. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु	35 वर्ष या इससे कम:

परन्तु सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा तदर्थ्या या संविदा पर नियुक्त किए गए पहले से सरकार की सेवा में नियुक्त व्यक्तियों सहित अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ्या आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अविक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ्या तथा संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पाल नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन जातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उच्चतम आयु में उच्चनी ही छूट दी जा सकेगी जितनी कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी फि पब्लिक सेक्टर नियमों तथा स्वायत नियायों के तभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सेक्टर नियमों तथा स्वायत नियायों का प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सेक्टर नियमों/स्वायत नियायों में आमेलन सं पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सेक्टर नियमों तथा स्वायत नियायों के ऐसे कर्मचारी वृन्द को नहीं दी जाएगी जो पश्चात्वर्ती ऐसे नियमों/स्वायत नियायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सेक्टर नियमों/स्वायत नियायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे नियमों/स्वायत नियायों

की दोनों में अन्तिम रूप से ग्रामेलित किए गए हैं। किए गए थे।

- टिप्पणी।—** 1. सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना, उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें को पद (पदों) को आवेदन आमन्त्रित करने के लिए यथास्थिति विज्ञापित नियोजनालयों को प्राधिकृति किया गया है।
 2. अन्यथा सुरुहित अधिकृतियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकेगी।

7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और प्रन्थ अर्हताएं।

अनिवार्य अर्हताएं :

- (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से एम0 सी0 ए0 बी0 टैक0/बी0 ई0 कम्प्युटर सांईस/इलैक्ट्रोनिक्स इंजी-नियरिंग,

या

गणित, औपरेशनज रिसर्च/सांख्यिकीय/भौतिक शास्त्र में, कम्प्युटर सांईस और एप्लीकेशन में पोस्ट फ्रेजुएट डिप्लोमा सहित स्नातकोत्तर की उपाधि।

अनिवार्य अनुभव :

- (ii) विभिन्न कम्प्युटर भाषाओं जैसे कोबोल, फोक्स, पी0 आर0 डी0 और आर0 डी0 बी0 एम0 एस इन-डोस/युनिक्स एनवायरमैट-ओन-माईको एण्ड मिनि-प्लेटफार्मज में एक वर्ष का वर्ष का प्रोग्रामिंग का अनुभव।

बाल्लनीय अर्हताएं :

हिमाचल प्रदेश की रुद्धियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

आयु : लागू नहीं

शैक्षणिक अर्हताएं : लागू नहीं

दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से प्रेरित हो।

यह प्रतिशत प्रतिनियुक्ति द्वारा, ऐसा त होने पर स्थानान्तरण द्वारा और दोनों के त होने पर सीधी भर्ती द्वारा।

8. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्तिका की दशा में लागू होंगी या नहीं।
9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
10. भर्ती की पद्धति — भर्ती सीधी होगी या प्रोत्तिका प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

11. प्रोन्ति, प्रतिनियुक्ति या स्थानांतरण को दगा में व्येणिया जिनसे प्रोन्ति, प्रतिनियुक्ति या स्थानांतरण किया जाएगा ।
12. यदि विभागीय प्रोन्ति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना ।
13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में इवाचन प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।
14. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा ।
- प्रतिनियुक्ति द्वारा ऐसा न होने पर हिमाचल प्रदेश सरकार केन्द्रीय सरकार के अन्य विभागों में सन्मत्य वेतनमान में कार्यरत जूनियर सिस्टम एनालिस्ट-कम-प्रोफ्रामरज में से स्थानान्तरण होता ।
- लागू नहीं
- जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित हो
- किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का निम्नलिखित होना आवश्यक है,—
- (क) भारत का नागरिक, या
 - (ख) नेपाल की प्रजा, या
 - (ग) भूटान की प्रजा, या
 - (घ) तिब्बती शरणार्थी, जो 1 जनवरी, 1962 से पूर्व भारत में स्थाई निवास के आशय से आया हो, या
 - (ङ) भारतीय मूल का कोई व्यक्ति जिसने पाकिस्तान, बर्मा, श्रीलंका, पूर्वी अफ्रीका के देशों या कीनिया, युगांडा, युनाइटेड रिपब्लिक आफ तंजानिया (पहल तंजानिया और जंजीबार) जांबिया, मालवा, जेयरे और इथोपिया से, भारत में स्थाई निवास के आशय से प्रवास किया है,
- परन्तु प्रवर्ग (ख), (ग), (घ) और (ङ) के अभ्यर्थी ऐसे व्यक्ति होंगे जिनके पक्ष में भारत सरकार द्वारा पात्रता प्रमाण-पत्र जारी किया गया हो ।
- ऐसे अभ्यर्थी को, जिनके मामले में पात्रता प्रमाण-पत्र आवश्यक हो, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा संचालित परीक्षा/साक्षात्कार में प्रविष्ट किया जा सकेगा, किन्तु उसे नियुक्ति का प्रस्ताव, भारत सरकार द्वारा उसे पात्रता का अपेक्षित प्रमाण-पत्र जारी किए जाने के पश्चात् ही दिया जाएगा ।

सीधी भर्ती के मामले में, पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर और यदि यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचोन समझें, तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम,

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन

यथास्थिति आयोग/अन्य भर्ती प्राविंकरण द्वारा निर्धारित किया जाएगा।

f. ग्रारक्षण

17. विभागीय परीक्षा

उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों/पिछड़े गए और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवा में ग्रारक्षण की बावत जारी किये गये अनुदेशों के अधीन होगी।

1. सेवा में प्रत्येक सदस्य को समय-समय पर यथा संशोधित विभागीय परीक्षा नियम, 1976 में यथा विहित विभागीय परीक्षा पारित करनी होगी, अन्यथा वह निम्नलिखित के लिए पाव नहीं होगा : —

- (i) आगामी देय दक्षतारोध पार करने के लिए,
- (ii) परिवीक्षा अवधि के पूर्ण होने के पश्चात् भी स्थायीकरण के लिए, और
- (iii) अगले उच्चतर पद पर प्रोन्नति के लिए:

परन्तु उस अधिकारी से जिसने इन नियमों के अधिसूचित किये जाने से पूर्व किन्हीं नियमों के अधीन पूर्णतः या अंशतः विभागीय परीक्षा पास की हो, यथास्थिति पूर्णतः या अंशतः परीक्षा पारित करने की अपेक्षा नहीं की जाएगी :

परन्तु यह और कि ऐसे अधिकारी से जिसके लिए इन नियमों के अधिसूचित किए जाने से पूर्व कोई विभागीय परीक्षा विहित नहीं की गई थी और जिसने 1 मार्च, 1976 को 45 वर्ष की आयु प्राप्त कर ली हो, उससे इन नियमों के अधीन विहित विभागीय परीक्षा पारित करने की अपेक्षा नहीं की जाएगी :

परन्तु यह और भी कि ऐसे अधिकारी से जिसके लिए इन नियमों के अधिसूचित किए जाने से पूर्व कोई विभागीय परीक्षा विहित नहीं की गई थी और जिसने 1 मार्च, 1976 को 45 वर्ष की आयु प्राप्त नहीं की थी, उससे 50 वर्ष की आयु के पश्चात् निम्नलिखित प्रयोजनों के लिए विभागीय परीक्षा पारित करने की अपेक्षा नहीं की जाएगी, आगामी देय दक्षतारोध पार करने के लिए और परिवीक्षा अवधि पूर्ण होने के पश्चात् स्थायीकरण के लिए।

2. किसी अधिकारी से अपनी प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में उच्चतर पद पर प्रोन्नति पर विभागीय परीक्षा पारित करने की अपेक्षा नहीं की जाएगी, यदि उसने निम्नतर राजपत्रित पद पर ऐसी परीक्षा पहले ही पारित कर ली हो।

3. सरकार, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, असाधारण परिस्थितियों में और कारणों को अभिलिखित करके, विभागीय परीक्षा नियमों के अनुपार किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों को विभागीय परीक्षा से पूर्णतः या भागतः छूट मंजूर कर सकेगी। परन्तु यह तब जब कि ऐसे अधिकारी पर उसकी अधिवेषिता की आयु प्राप्त करने की तारीख से पूर्व किसी अन्य उच्चतर प्रोफेशन के लिए विचार किया जाना सम्भव नहीं।

18. शिथिल करने को शक्ति

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां यह कारणों को अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत शिथिल कर सकेगी।

[Authoritative English text of this Government Notification No. LSG-A (3) 6/95, dated 19-3-97 as required under clause (3) of the Article 348 of the Constitution of India].

URBAN DEVELOPMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-171 002, the 19th March, 1997

No. LSG-A(3) 6/95.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Junior System Analyst-cum-Programmer (Class-II Gazetted) in the Directorate of Urban Local Bodies, Himachal Pradesh as per Annexure-A appended to this notification, namely:—

1. *Short title and commencement.*—These rules may be called Directorate of Urban Local Bodies, Himachal Pradesh Junior System Analyst-cum-Programmer (Class-II Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 1997.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

By order,

Sd/-
Financial Commissioner-cum-Secretary.

ANNEXURE-A

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF JUNIOR SYSTEM ANALYST-CUM-PROGRAMMER CLASS-II (GAZETTED) IN THE DIRECTORATE OF URBAN LOCAL BODIES, HIMACHAL PRADESH

- | | |
|---------------------|---------------------------------------|
| 1. Name of the post | Junior system-Analyst-cum-Programmer. |
| 2. Number of post | 1 (One). |

1. Cla	Class-II (Gazetted)
2. Scc	R.S. 2200-70-2550-75-3000-100-4000
3. W/ on post or non-selection po.	Not applicable
4. direct recruitment	35 years and below :

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis :

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis had become overage on the date when he was appointed as such, he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such *ad hoc* or contract appointment :

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/ Other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government :

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Govt. servants before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitutions of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporations/Autonomous Bodies who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

Note : (1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

(2) Age and experience in the recruitment relaxable at the the Himachal Pradesh Public Service Commission in case the candidate is well qualified.

योग के कारणों में के भावी प्रस्तुति

7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruits.

Essential qualification :

(i) MCA/B. TECH./BE. Computer Electronics Engineering from a recognised University/Institution.

OR

Master's Degree in Math/Operations Research/Statistics/Physics with Graduate Diploma in Computer Science and application.

(ii) *Essential Experience :*

One year experience in programming various Computer Languages such as COBOL, FOX PRD & DBMS, DOS/UNIX environments of Micro and Mini Platforms.

Desirable qualifications :

Knowledge of customs, manners and habits of Himachal Pradesh and suitable appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

Age : Not applicable

E. Q. Not applicable

Two years subject to such further extension for a period of not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reason to be recorded in writing.

100% by deputation failing which by transfer and failing both by direct recruitment.

By deputation failing which by transfer from amongst the Junior System Analyst cum-Programmer working in identical posts in other Departments of the State Government/Central Government Departments.

Not applicable

8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.
9. Period of probation, if any
10. Method of recruitment—whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer, and the percentage of vacancies to be filled in by various methods.
11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grades from which promotion/deputation/transfer is to be made.
12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.